

MEMORES DE 18 AÑOS DE EDAD EMPLEADOS POR EL ESTADO O SUBDIVISION POLITICA PUEDEN RECIBIR PAGOS DEL 85% DE LA TASA DE COMPENSACION MINIMA APLICABLE.

MEMORES DE 18 AÑOS DE EDAD EMPLEADOS EN TRABAJOS AGRICOLAS PUEDEN RECIBIR PAGOS DE 85% DE LA TASA DE COMPENSACION MINIMA APLICABLE... MEMORES DE 70% DE LA TASA DE COMPENSACION MINIMA...

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO DE CONNECTICUT DIVISION DE COMPENSACION Y ESTANDARES DEL PUESTO DE TRABAJO

PAGOS MINIMOS : \$6.90 por hora a partir del 1 de enero de 2003 \$7.10 por hora a partir del 1 de enero de 2004 \$7.40 por hora a partir del 1 de enero de 2006 \$7.65 por hora a partir del 1 de enero de 2007 Tiempo Extraordinario (Overtime): DESPUES DE LAS 40 HORAS, UNO MEDIO LA TASA DE PAGO REGULAR. PARA SABER LAS EXCEPCIONES VEA LA SECCION 31-76I DE LOS ESTADUTOS GENERALES DE CONNECTICUT.

Sec. 31-60-1. Tasa por labor en relación a la cantidad de tiempo basado en la tasa por labor, incluyendo comisiones y bonos.

(a) Definiciones. Para el propósito de esta regulación, "Tasa por labor" significa una tasa establecida por el empleador para ser completado sin tomar en cuenta el tiempo requerido para hacerlo. "Comisiones" significa cualquier pago o incentivo compensatorio por negocio...

(b) Salarios pagados a empleados puede incluir el valor razonable de manutención y/o hospedaje como se establece aquí y puede ser considerado parte del sueldo mínimo justo si estas condiciones han sido comunicadas al empleado...

Sec. 31-60-9. Uniformes

Con el propósito de esta sección "uniformes" significan los uniformes u otras ropas suministradas por el empleador para que el empleado las use durante el tiempo en que trabaja para el empleador pero que no incluye los artículos que comprende el empleo o aquellos artículos de vestuario requeridos por la naturaleza, comodidad o conveniencia del empleado...

Sec. 31-60-12. Archivos

(a) Para el propósito de esta regulación "archivos veraces y exactos" significa exactos y legibles archivos para cada empleado mostrando: (1) Su nombre; (2) Dirección domiciliaria; (3) Ocupación de empleo; (4) Total de horas trabajadas diaria y semanalmente...

(b) Registro de Compensación. Cada empleado debe mantener registros de la compensación que le ha pagado a cada uno de sus empleados que sea compensado por sus servicios de acuerdo a un plan de compensación...

(c) Una comida completa debe proveer al empleado una variedad de alimentos nutritivos y debe incluir una adecuada porción de al menos un tipo de alimento de uno de los cuatro grupos siguientes: (1) Jugos de frutas o sopas; (2) Frutas o vegetales; (3) Pan, cereales o patatas; (4) Huevos, carnes, pescado...

Sec. 31-60-10. Tiempo de viaje

(a) Con el propósito de esta sección "tiempo de viaje" significa el tiempo durante el cual un trabajador está requerido o permitido a viajar con los propósitos de ir a realizar sus labores de su oficina o trabajo pero no incluye el tiempo de traslado desde su dirección relacionada con o como resultantes de dichos viajes como ser pagados por el empleador...

(6) Certificados de trabajo para empleados menores de edad (de 16 a 18 años de edad). Archivos veraces y exactos deben ser mantenidos y guardados en el lugar de empleo por un periodo de tres años para cada empleado.

(c) Tasa por labor en relación a la tasa por tiempo laborado:

(1) Cuando un empleado es solamente compensado basado en la tasa por labor, este debe recibir pagos que al calcular el pago de hora promedio, este promedio sea por lo menos igual a los pagos mínimos por cada hora trabajada en cualquier semana...

(d) Para una comida que no cumple con los calificativos de una comida completa como se describe aquí, pero que provee al empleado adecuadas porciones de alimentos nutritivos y que incluye al menos uno de los tipos de alimentos de los cuatro grupos...

(b) Cuando un empleado, en el curso de su empleo, es requerido o permitido a viajar con propósitos que beneficia al empleador, dicho tiempo de viaje debe ser considerado como tiempo laborado y debe ser pagado como tal.

(7) Mantenimiento de archivos de compensación y el almacenamiento de ambos documentos de compensación y registro de asistencia y horas laboradas en su totalidad en el parte normal de trabajo que no sea el lugar de trabajo del empleado, siempre que sea demostrado que el almacenamiento de dichos archivos en el lugar de trabajo.

(2) Cuando a un empleado se le compensa basándose en una combinación de tasa por labor por una cantidad de horas trabajadas en una semana y otras horas basándose en una tasa de pago por hora en otras, la tasa de pago promedio de cada hora de trabajo en la tasa de pago mínimo establecido, y la compensación por horas trabajadas esa semana que se calculan basándose en esa tasa de pago por hora en otras, la tasa de pago promedio de cada hora de trabajo en la tasa de pago mínimo por cada hora laborada, dicha semana, y la compensación hecha a dicho empleado no debe ser menos de lo que se establezca como pagos mínimos por hora trabajada.

(1) Frutas, Jugos de frutas o sopas; (2) Cereales, pan (o sustituto reconocido); (3) Huevos, carnes, pescado, incluyendo sandwiches hechos de ellos (o sustituto reconocido); (4) Postre; (5) Bebidas.

(c) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que a este le toma habitualmente para ir de su casa al centro de trabajo, dicho tiempo de viaje debe ser considerado tiempo de viaje normal y se le debe pagar como tal.

(8) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(3) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(e) Ninguna concesión o deducción en exceso de \$2.55 por día por comidas completas suministradas, o en exceso de \$.90 por comidas ligeras suministradas, serán permitidas como parte del pago de la mínima compensación justa en una comida completa...

(d) Cuando al término del día de trabajo en un lugar, otro que el lugar de trabajo habitual, requiere que el empleado incurra tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(9) No es práctico para los propósitos de cumplimiento de los requisitos. Cuando el permiso se aplica para mantener archivos de compensación en otro lugar que no sea el lugar de empleo sea otorgado, documentos mostrando el total de horas trabajadas, diaria y semanalmente por cada uno de los empleados debe estar disponible para la inspección en conexión con dichos archivos de compensación.

(4) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(f) Una concesión o deducción que no exceda más de \$4.00 a la semana por una habitación privada, o de no más de \$3.00 por una habitación compartida con otra persona, será permitida como parte del pago del mínimo salario justo, siempre que dicha concesión o deducción sea hecha de acuerdo con las negociaciones de empleo que provee por dicha concesión o deducción...

(e) Cuando al término del día de trabajo en un lugar, otro que el lugar de trabajo habitual, requiere que el empleado incurra tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(10) En caso de un empleado, fuera del 75%, o más tiempo de trabajo, el pago de la tasa de negocio del empleador y el mantenimiento de la hoja de trabajo enseñando el principio y fin de cada jornada de trabajo para dicho personal impone innecesarias dificultades al empleador o le impone riesgos por la dificultad para controlar la exactitud de dicha información, archivos de las horas trabajadas diaria y semanalmente serán suficientes para cumplir con los requerimientos del mantenimiento de archivos que impone esta sección. Aun así, en dicho caso, el registro original de las horas trabajadas debe ser hecho por el empleado en su propio nombre y sus entradas debidamente registradas por el empleado deben ser usadas como base para la creación de nóminas de pago.

(5) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(g) Cualquier deducción por manutención y hospedaje que no cumple con las condiciones establecidas aquí dejará al empleador responsable bajo las secciones del estatuto que prohíben pagos al empleado de comisiones o deducciones que no sean razonables por dicho hospedaje...

(f) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que a este le toma habitualmente para ir de su casa al centro de trabajo, dicho tiempo de viaje debe ser considerado tiempo de viaje normal y se le debe pagar como tal.

(11) El empleador debe mantener y retener por un periodo de 3 años la siguiente información y datos de cada uno de los de sus empleados individualmente de buena fe en su capacidad ejecutiva, administrativa o profesional.

(6) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(h) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(g) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(12) El empleador debe mantener y retener por un periodo de 3 años la siguiente información y datos de cada uno de los de sus empleados individualmente de buena fe en su capacidad ejecutiva, administrativa o profesional.

(7) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(i) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(h) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(13) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(8) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(j) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(i) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(14) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(9) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(k) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(j) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(15) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(10) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(l) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(k) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(16) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(11) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(m) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(l) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(17) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(12) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(n) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(m) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(18) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(13) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(o) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(n) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(19) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(14) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(p) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(o) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(20) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(15) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(q) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(p) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(21) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(16) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(r) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(q) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(22) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(17) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(s) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(r) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(23) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o

(18) Cuando un trabajador es empleado basándose en una combinación de pago por hora y tasa por labor por las mismas horas laboradas, el tiempo de inspección de compensación que se establece sobre una paga por hora garantizado, el empleado debe recibir la tasa de pago mínimo por cada hora trabajada.

(t) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(s) Cuando un empleado es requerido a que se reporte al inicio de su nueva jornada de trabajo en otro lugar que no sea su centro habitual de trabajo, si dicha jornada requiere que el empleado incurra un tiempo de viaje en exceso del que normalmente le toma al empleado para ir de su centro de trabajo habitual a su casa, dicho tiempo de viaje adicional debe ser considerado como tiempo trabajado y debe ser pagado como tal.

(24) Imponer innecesarias dificultades al empleador sin que materialmente beneficien el proceso de inspección del departamento del trabajo, o



Gary K. Pechie, Director Estándares de Compensación y del Puesto de Trabajo